

Wofür wir stehen

nesseler grünzig
Philosophie



FAIR PLAY

Als leistungsfähige Unternehmensgruppe der Bau- und Immobilienbranche können wir mit Stolz auf die lange und mit vielen Erfolgen verbundene Geschichte unserer Unternehmen zurückblicken. Was unter Baumeister Robert Grünzig vor über 100 Jahren mit dem Aufbau eines handwerklich ausgerichteten Bauunternehmens begann und von Dipl.-Ing. Hans Grünzig erfolgreich fortgeführt wurde, konnte – trotz zweier Weltkriege und wirtschaftlicher Krisenzeiten – durch die Leistungs- und Lernbereitschaft von unternehmerisch Verantwortlichen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu einer führenden mittelständischen Unternehmensgruppe der Bau- und Immobilienbranche im Westen Deutschlands heranwachsen. Dieser Entwicklung und den damit verbundenen Werten fühlen wir uns verpflichtet – heute und für die Zukunft. Mit vereinten Kräften entwickeln wir unsere Unternehmen weiter und schaffen dadurch konkreten Nutzen für unsere Kunden und Partner.

Unsere Grundsätze sind zeitlos: **FAIR PLAY** Leistung und Teamarbeit.

Dabei halten wir uns an zeitlos gültige Spielregeln. Das bedeutet: Absichtliche Fouls und ähnliche Regelverstöße sind nicht unsere Sache. Wir sind steuerehrlich, bestechen nicht und verurteilen Korruption. Denn wer auf diese Art des „Dopings“ setzt, um bei einer neuen Herausforderung leistungsmäßig mithalten zu können, disqualifiziert sich selbst und verdient – aus unserer Sicht zu Recht – schon vor Beginn des Spiels die rote Karte.

Aktuell führen die Enkel des Firmengründers, Joachim Nesseler und Hubertus Neßeler, gemeinsam mit Karl-Peter Arnolds und Fritz Schupp die nessler grünzig gruppe. Sie übernehmen als mittelständische Unternehmer bewusst persönliche Verantwortung und setzen gemeinsam mit der Führungsmannschaft Kapital und Ressourcen der Unternehmensgruppe umsichtig ein. Dazu gehört die Sicherstellung einer erstklassigen Qualität ebenso wie ein kompetentes Umweltmanagement oder das Eintreten für die Menschen in den Unternehmen. Mitarbeiter/innen werden nicht nur gefordert, sondern auch gezielt gefördert – zum Beispiel durch eine zeitgemäße Ausbildung, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und systematische Personalentwicklungsarbeit.

Wir tragen gemeinsam **VERANTWORTUNG** – und leisten persönlichen Einsatz.

Wir setzen auf die Fähigkeiten, den Einsatzwillen und die Selbstverantwortung unserer kompletten Besatzung. Auch bei hohem Seegang praktizieren wir deshalb einen partnerschaftlichen, teamorientierten Führungsstil, der sich in erster Linie durch vorbildliches Handeln definiert. Jedes Mitglied unserer Crew kann sich darauf verlassen, dass alle anderen an Bord ebenfalls ihr Bestes geben, um die gemeinsamen Ziele sicher zu erreichen.

VERANTWORTUNG





Leistungsfähige, motivierte Menschen sind das wichtigste Kapital unserer Unternehmen. Denn jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter. Wir leben eine offene und ehrliche Kommunikationskultur, die sich durch respektvollen Umgang im Miteinander und freundliches Arbeitsklima auszeichnet. Dadurch wird es möglich, auftretende Probleme oder Konflikte direkt anzusprechen – und somit den ersten Schritt in Richtung Lösung zu gehen. Die Zusammenarbeit aller Mitarbeiter/innen beruht auf klaren Vereinbarungen: Jeder Einzelne trägt – an seinem Platz – auch Mitverantwortung für den Erfolg des Ganzen und hat die notwendigen Handlungsspielräume, um ohne Umwege tätig zu werden. Dabei ist es Aufgabe der Führungskräfte, Mitarbeiter/innen in ihrer Weiterentwicklung zu fördern und zielgerichtet neue Kompetenzen auf sie zu übertragen.

Jeder Einzelne steht für das **TEAM** und das Team für jeden Einzelnen.

Echter Teamgeist hat bei uns einen hohen Stellenwert. Jeder Mitspieler unterstützt die Umsetzung unserer Unternehmensziele – z.B. in den Bereichen Kundenorientierung, Arbeitssicherheit, Qualitätsbewusstsein und Umweltverantwortung – durch aktives Mitwirken. Innovative Ideen und gute Leistungen werden honoriert. Wer sich für den Erfolg der gesamten Mannschaft einsetzt, kommt dadurch auch persönlich weiter.

Das Streben nach bestmöglicher Qualität war für unsere Unternehmen schon immer ein vorrangiges Ziel. Der Begriff „Qualitätssicherung“ ist daher für uns kein leeres Schlagwort, sondern ein wesentliches Merkmal unserer Unternehmenskultur. Er steht für einen ganzheitlichen Ansatz aus gelebter Qualitätsphilosophie und systematisch nach industriellen Maßstäben erzielter Produktqualität. Jeder unserer Auftraggeber kann sicher sein, dass wir alles tun, um seinen Erwartungen nicht nur gerecht zu werden, sondern sie sogar noch zu übertreffen – angefangen bei der fachkundigen Beratung über die präzise Umsetzung der Qualitätsanforderungen bis zu dem bedeutenden Aspekt der Termintreue. Als eines der ersten deutschen Bauunternehmen erhielten wir schon 1994 die Zertifizierung unseres Qualitätssystems nach DIN EN ISO 9001.

Für uns bedeutet **QUALITÄT** Perfektion bis ins Detail.

Unsere Stärken liegen in der erfolgreichen Entwicklung, Planung, baulichen Umsetzung und Betreiberschaft von technisch innovativen und gleichzeitig handwerklich anspruchsvollen Gebäudekonzepten. Daher verstehen wir uns als High-Tech-Unternehmen der Bau- und Immobilienbranche mit handwerklicher Basis, das für höchste Präzision und Detailgenauigkeit steht. Wenn wir trotz dieses hohen Anspruchs Fehler machen, übernehmen wir dafür auch die Verantwortung.



QUALITÄT



SPITZEN- LEISTUNGEN

Wir erzielen **SPITZENLEISTUNGEN** – zum Nutzen unserer Kunden.

Unsere Kernkompetenzen erstrecken sich über den gesamten Lebenszyklus der Immobilie: Projektentwicklung, Bauplanung, Rohbauarbeiten, Produktion von Betonfertigteilen, schlüsselfertige Ausführungen, Betrieb von Immobilien und Modernisierungen im Bestand. Mit diesem breiten Leistungsspektrum verfolgen wir vor allem das Ziel, die Vorstellungen und Wünsche unserer Kunden immer besser zu verstehen, um anschließend mit ganzheitlich entwickelten Leistungen zu überzeugen. Wir wollen entschieden besser sein als unsere Wettbewerber und sind angesichts des tiefgreifenden Strukturwandels in unserer Branche fest entschlossen, unser Können und unsere Innovationskraft sowohl zum Nutzen unserer Kunden als auch zur Stärkung unserer Unternehmensgruppe einzusetzen.

Wir wissen, dass der Wandel das einzig Stetige ist und gehen deshalb mit der Zeit. Wir wollen in jeder Situation bestmögliches Leistungspotenzial entfalten. Und wir sind ganz sicher: Wir werden auch in Zukunft manchen herausfordernden Gipfel stürmen, uns durch eigene Technik den besten Weg bahnen und überzeugende Erfolge in fairem Wettbewerb erzielen.

Die hohe Zufriedenheit unserer Kunden mit den Leistungen unserer Unternehmen ist für uns von zentraler Bedeutung. Nur dann, wenn der Auftraggeber mit dem Ergebnis unserer Arbeit einverstanden ist, wird er auch mit neuen Aufgaben wieder auf uns zukommen – oder uns weiterempfehlen. Deshalb streben wir gute und langfristige Bindungen nicht nur auf Kundenseite, sondern gleichfalls auf der Lieferantenseite an. Die für uns tätigen Gewerkeunternehmer sind nicht einfach nur Nachunternehmer. Wir nennen sie „Mitunternehmer“, die mit uns gemeinsam Projekte realisieren – und wir behandeln sie ehrlich, fair und korrekt. Allerdings arbeiten wir nur mit solchen Lieferanten und Mitunternehmern zusammen, die sich mit unseren sehr hohen Ansprüchen im Hinblick auf Kundenorientierung und Qualitätsbewusstsein identifizieren.

Wir setzen auf unsere **PARTNER** – unsere qualifizierten Mitunternehmer und Lieferanten.

Wir verlassen uns auf qualifizierte Mitkämpfer, die unsere Einstellung teilen und unsere Firmenphilosophie mittragen. Wer im Rahmen unserer Mitunternehmerbewertung durch besondere Leistungen auf sich aufmerksam macht, profitiert von einem Bonussystem und erhält eher Folgeaufträge. Aber wir sind auch offen für neue, leistungsfähige Partner, die mit unserer Mannschaft den Wettbewerb gewinnen wollen.



PARTNER



BEGEISTERUNG

Als zukunftsfähiges Unternehmen der Bau- und Immobilienbranche bieten wir unseren Kunden hohe Kompetenz bei Leistungen entlang des Lebenszyklus der Immobilie an. Um die marktführende Position, die wir für uns beanspruchen, in Zukunft weiter auszubauen, legen wir größten Wert auf stabile und dauerhafte Kundenbeziehungen. Das heißt konkret: Wir lassen uns gerne von unseren Kunden fordern. Simple Aussagen wie „... geht nicht...“ gibt's bei uns nicht. Angebote sind verbindlich und einmal gegebene Zusagen – auch mündliche – werden eingehalten. Gleiches erwarten wir auch von unseren Partnern. Man kann mit uns Handschlaggeschäfte machen – wobei selbstverständlich klar ist, dass ein Leistungsversprechen exakt definiert sein muss, um Missverständnisse zu vermeiden.

**Wenn unsere Kunden
BEGEISTERT sind,
haben wir gewonnen.**

Privatkunden und geschäftliche Auftraggeber können auf unsere Leistungsfähigkeit bauen und auf unser Engagement setzen. Wir sind das bessere und leistungsstärkere Team, wenn es um spielentscheidende Faktoren wie Expertenwissen, Problemlösungsfähigkeit und Dienstleistungsbereitschaft geht ... Und vom Erfolg eines Projekts sprechen wir erst dann, wenn unsere Kunden nicht nur zufrieden, sondern begeistert sind.



nesseler grünzig gruppe | Indeweg 80 | D-52076 Aachen
Telefon +49 (0)241 - 52 98-0 | Fax +49 (0)241 - 52 98-400
info@nesseler.de | nesseler.de